

Залікові питання з дисципліни «Відповідальність в трудовому праві»

1. Охоронна функція трудового права в сучасних умовах.
2. Поняття правового примусу в трудовому праві.
3. Різновиди правового примусу в трудовому праві.
4. Правова природа дисциплінарної відповідальності працівників.
5. Функції, принципи та різновиди дисциплінарної відповідальності працівників.
6. Загальна дисциплінарна відповідальність.
7. Спеціальна дисциплінарна відповідальність.
8. Передумови та підстави дисциплінарної відповідальності.
9. Дисциплінарні санкції у трудовому праві.
10. Реалізація заходів дисциплінарної відповідальності та охоронні правовідносини.
11. Перспективи вдосконалення норм трудового права про дисциплінарну відповідальність працівників.
12. Поняття, особливості санкцій та різновиди матеріальної відповідальності у трудовому праві.
13. Підстави притягнення працівників до матеріальної відповідальності.
14. Завдання і функції матеріальної відповідальності працівників.
15. Різновиди матеріальної відповідальності працівників.
16. Обмежена матеріальна відповідальність.
17. Повна матеріальна відповідальність.
18. Підвищена (кратна) матеріальна відповідальність.
19. Договірна матеріальна відповідальність.
20. Реалізація норм про матеріальну відповідальність працівників.
21. Підстави притягнення роботодавця до матеріальної відповідальності.
22. Правова природа, особливості та функції матеріальної відповідальності роботодавця.
23. Загальна характеристика окремих різновидів матеріальної відповідальності роботодавця.
24. Матеріальна відповідальність роботодавця за позбавлення можливості працівника працювати.
25. Матеріальна відповідальність роботодавця: основні проблеми вдосконалення норм в Трудовому кодексі України.
26. Відшкодування роботодавцем працівникові моральної шкоди.
27. Правова природа запобіжних заходів у трудовому праві.
28. Різновиди запобіжних заходів у трудовому праві.
29. Відсторонення від роботи.
30. Недопущення працівників на роботу в разі проведення страйку.
31. Позбавлення працівників заохочувальних виплат.
32. Використання спеціальних категорій працівників і технічних пристроїв для запобігання розкрадання майна роботодавця.
33. Примусове зупинення роботи для забезпечення безпеки працівників.
34. Заходи щодо запобігання неефективному використанню робочого часу.
35. Поняття, ознаки та різновиди заходів захисту у трудовому праві.
36. Поновлення на роботі незаконно звільнених або переведених працівників.
37. Зміна формулювання причин звільнення.
38. Визнання умов договорів про працю недійсними.
39. Відрахування із заробітної плати.
40. Страйк.
41. Локаут.
42. Самозахист трудових прав.